



Kurzprofil

- 20 Jahre Erfahrung als Coach- und Prozessberaterin in Change – und Transformationsprozessen
- Seit 1997 in Fach- und Führungspositionen
- Zielorientierte und strukturierte Vorgehensweise

Persönliche Daten

Name	Pivi Viktoria Scamperle
Adresse	Bauhof 2, 90556 Cadolzburg
Telefon	0151.20 22 14 28
E-Mail	mail@scamperle.de

Coaching Werdegang & Ausbildung

Erfahrung als Coach	<ul style="list-style-type: none"> • Seit 1998
Tätigkeiten als Coach	<ul style="list-style-type: none"> • Einzelcoaching • Gruppen- und Teamcoaching
Themenschwerpunkte:	<ul style="list-style-type: none"> • Führungskompetenz • Persönlichkeitsentwicklung • Karrierecoaching • Konfliktlösungen • Stressmanagement
Kernkompetenzen:	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit • Professionalisierung in der Führung Mitarbeitergesprächsführung, Feedback, Führen von Führungskräften • Teamentwicklung • Change Management • Selbstmanagement und Worklife-Balance
Relevante Qualifikationen <i>Lebenslanges Lernen und Qualifizierung sind Grundlage für meine erfolgreiche Arbeit und meine persönliche Lebensplanung.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • System- und Strukturaufstellung, Fachausbildung Paracelsus Akademie • Systembrett • Neuro-Imaginatives Gestalten (NIG®) • Virginia Satir Practionar Ausbildung • Div. Systemische Coach- und Prozessberaterausbildung • Moderatorenausbildung, Medientraining • Testverfahrenzertifizierung (Reflector Big Five, Reiss-Profil, FAB® Individual Coach) • Div. Management und Methoden Qualifizierungen
Coaching Philosophie / Arbeitsweise <i>„Den Menschen stärken, die Sachen klären.“</i> <i>- Hartmut von Hentig -</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Coaching ist kein Selbstzweck, sondern eine gezielte Fördermaßnahme, die für das Unternehmen Mehrwert schaffen soll. • Der Coachee muss das Coaching wollen und mit unserer Zusammenarbeit einverstanden sein. Das Coaching basiert auf Vertrauen und Vertraulichkeit. • Die Grundlage für meine Arbeit ist ein, mit allen Beteiligten abgestimmter Kontrakt über die Ziele, Erfolgskriterien, Erwartungen und Rahmenbedingungen. • Ich arbeite mit dem Coachee auf »Augenhöhe«: • Ich fordere und fördere ihn in der Entwicklung seiner Kompetenzen und Ressourcen. • Ziel ist, dass der Coachee Selbstlösungskompetenz entwickelt, und seine eigenen Handlungskompetenzen erweitert.

Beispielhafter Coaching Prozess

Vorgespräch:

Themenklärung, ob Voraussetzungen zur Zusammenarbeit für Coachee und Coach gegeben sind

Zielklärung:

Genauere Klärung des gewünschten Zieles unter Berücksichtigung der Vorhandenen Rahmenbedingungen

Coaching:

Erarbeitung von Optionen und Schritten zur Umsetzung

Dauer: ca. 3 bis 10 Termine in einem festgelegten Zeitraum

Reflexion / Evaluation:

Gemeinsamer Rückblick auf den Coaching-/Entwicklungsprozess

Beruflicher Werdegang

Seit 2010	Schaeffler AG, Herzogenaurach Führen von unterschiedlichen Teams; Aufbau verschiedener Abteilungen; Einführung von Change Management, Coaching; Entwicklung und Einführung von digitalen und kollaborativen Lernmethoden
Seit 2017	M A H Management Academy Heidelberg Dozentin für Change Management und Coaching für den MBA HR Management
2008 - 2010	trialis Beratung, Darmstadt Selbständige Beraterin für Banken, Versicherungen und KMU Coaching, Organisationsentwicklung, KfW
2004 - 2008	agri.capital GmbH, Münster Organisationsentwicklung, Prozessentwicklung, Training, Öffentlichkeitsarbeit
2004 - 2006	Beraterin und Trainerin, Berlin Freiberuflich, für Banken, Versicherungen, KMU
2002 - 2004	Sabatical Ägypten – Kunstprojekte in Kairo; Tauchlehrerin im Roten Meer Georgien – Malteser Hilfsdienst
1997 - 2002	COMPLEX QSG GmbH, Berlin Geschäftsführende Gesellschafterin, 17 Mitarbeiter*innen Beratung, Entwicklung und Implementierung von neuen Geschäftsfeldern Kundenspezifische Weiterbildungs- und Qualifizierungsprogramme
1994 - 1997	Beraterin und Trainerin, Berlin Freiberuflich, für Banken, Versicherungen, Mediananstalten und Gewerkschaften
1991 - 1994	ComputerLine GmbH, Frankfurt Beraterin, Einführung und Schulungen von in Banken, Versicherungen und KMUs Entwicklung von Schulungskonzepten

Auszeichnungen und Veröffentlichungen

Auszeichnungen

Int. Dt. Trainerpreis
2013 / 2014 in Silber

Human Resources Excellence Award 2013
Nominiert in der Kategorie „Kompetenzmanagement“

Veröffentlichungen

Schnittstelle im Wandel
personalmagazin, 05/14

Tools für HR Manager in Veränderungsprozessen
BDVT, 09/13

Die Kompetenz, Veränderungen zu managen
Organisationsentwicklung, 04/2015



Cadolzburg, Januar 2020