

Pivi Viktoria Scamperle



Kurzprofil

- 20 Jahre Erfahrung als Coach- und Prozessberaterin in Change – und Transformationsprozessen
- Seit 1997 in Fach- und Führungspositionen
- Zielorientierte und strukturierte Vorgehensweise

Persönliche Daten

Name	Pivi Viktoria Scamperle
Adresse	Bauhof 2, 90556 Cadolzburg
Telefon	0151.20 22 14 28
E-Mail	mail@scamperle.de

Erfahrung als Coach

- Seit 1998

Tätigkeiten als Coach

- Einzelcoaching
- Gruppen- und Teamcoaching

Themenschwerpunkte:

- Führungskompetenz
- Persönlichkeitsentwicklung
- Karrierecoaching
- Konfliktlösungen
- Stressmanagement

Kernkompetenzen:

- Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit
- Professionalisierung in der Führung
Mitarbeitergesprächsführung, Feedback, Führen von Führungskräften
- Teammanagement
- Change Management
- Konfliktmanagement in der Führung von Mitarbeitern
- Entscheidungen treffen
- Stressmanagement
- Selbstmanagement und Worklife-Balance

Relevante Qualifikationen

Lebenslanges Lernen und Qualifizierung sind Grundlage für meine erfolgreiche Arbeit und meine persönliche Lebensplanung.

- System- und Strukturaufstellung, Fachausbildung
Paracelsus Akademie
- Systembrett
- Neuro-Imaginatives Gestalten (NIG®)
- Virginia Satir Practionar Ausbildung
- Div. Systemische Coach- und Prozessberaterausbildung
- Moderatorenausbildung, Medientraining
- Testverfahrenzertifizierung (Reflector Big Five, Reiss-Profil, FAB© Individual Coach)
- Div. Management und Methoden Qualifizierungen

Coaching Philosophie / Arbeitsweise

**„Den Menschen stärken,
die Sachen klären.“**

- Hartmut von Hentig -

- Coaching ist kein Selbstzweck, sondern eine gezielte Fördermaßnahme, die für das Unternehmen Mehrwert schaffen soll.
- Der Coachee muss das Coaching wollen und mit unserer Zusammenarbeit einverstanden sein. Das Coaching basiert auf Vertrauen und Vertraulichkeit.
- Die Grundlage für meine Arbeit ist ein, mit allen Beteiligten abgestimmter Kontrakt über die Ziele, Erfolgskriterien, Erwartungen und Rahmenbedingungen.
- Ich arbeite mit dem Coachee auf »Augenhöhe«:
- Ich fordere und fördere ihn in der Entwicklung seiner Kompetenzen und Ressourcen.
- Ziel ist es, dass der Coachee Selbstlösungskompetenz entwickelt, und damit seine eigenen Handlungskompetenzen erweitert.

Beispielhafter Coaching Prozess**Vorgespräch:**

Themenklärung, ob Voraussetzungen zur Zusammenarbeit für Coachee und Coach gegeben sind

Zielklärung:

Genaue Klärung des gewünschten Zieles unter Berücksichtigung der Vorhandenen Rahmenbedingungen

Coaching:

Erarbeitung von Optionen und Schritten zur Umsetzung

Dauer: ca. 3 bis 10 Termine in einem festgelegten Zeitraum

Reflexion / Evaluation:

Gemeinsamer Rückblick auf den Coaching-/Entwicklungsprozess

Berufserfahrung

- | | |
|-------------|--|
| Seit 2010 | Schaeffler AG, Herzogenaurach
Führen von unterschiedlichen Teams;
Aufbau verschiedener Abteilungen;
Einführung von Change Management,
Coaching; Entwicklung und Einführung von
digitalen und kollaborativen Lernmethoden |
| Seit 2017 | M A H Management Academy Heidelberg
Dozentin für Change Management und
Coaching für den MBA HR Management |
| 2008 - 2010 | trialis Beratung, Darmstadt
Selbständige Beraterin für Banken,
Versicherungen und KMU
Coaching, Organisationsentwicklung, KfW |
| 2004 - 2008 | agri.capital GmbH, Münster
Organisationsentwicklung,
Prozessentwicklung, Training,
Öffentlichkeitsarbeit |
| 2004 - 2006 | Beraterin und Trainerin, Berlin
Freiberuflich, für Banken, Versicherungen,
KMU |
| 2002 - 2004 | Sabatical
Ägypten – Kunstprojekte in Kairo;
Tauchlehrerin im Roten Meer
Georgien – Malteser Hilfsdienst |
| 1997 - 2002 | COMPLEX QSG GmbH, Berlin
Geschäftsführende Gesellschafterin,
17 Mitarbeiter*innen Beratung, Entwicklung
und Implementierung von neuen
Geschäftsfeldern Kundenspezifische
Weiterbildungs- und Qualifizierungsprogramme |
| 1994 - 1997 | Beraterin und Trainerin, Berlin
Freiberuflich, für Banken, Versicherungen,
Mediananstalten und Gewerkschaften |
| 1991 - 1994 | ComputerLine GmbH, Frankfurt
Beraterin, Einführung und Schulungen von
in Banken, Versicherungen und KMUs
Entwicklung von Schulungskonzepten |
-

Auszeichnungen**Int. Dt. Trainerpreis**

2013 / 2014 in Silber

Human Resources Excellence Award 2013

Nominiert in der Kategorie „Kompetenzmanagement“

Veröffentlichungen**Schnittstelle im Wandel**

personalmagazin, 05/14

Tools für HR Manager in Veränderungsprozessen

BDVT, 09/13

Die Kompetenz, Veränderungen zu managen

Organisationsentwicklung, 04/2015



Zirndorf, September 2019